ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к районному Соглашению между объединениями работодателей, Координационным советом организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Поспелихинском районе и Администрацией Поспелихинского района на 2018-2020 годы

с. Поспелиха «11» февраля 2020 года

Администрация Поспелихинского района Алтайского края (далее - Администрация района), с одной стороны, объединения работодателей (далее - Работодатели), с другой стороны, и Координационный совет организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Поспелихинском районе (далее - Профсоюз), с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 к районному Соглашению между объединениями работодателей, Координационным советом организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Поспелихинском районе и Администрацией Поспелихинского района на 2018-2020 годы от 09 февраля 2018 года, регистрационный номер 110 (далее – Дополнительное соглашение, Соглашение) о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации района»:

подпункт 1.1.6 изложить в следующей редакции:

«1.1.6. обеспечивать контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в районе;»;

подпункт 1.3.5 после слов «до достижения им возраста трех лет,» дополнить словами «работников предприятий в целях повышения производительности труда,»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2020 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 20000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 20000 рублей и менее 24000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 24000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата

более 30000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.3.13 после слов «дополнительного профессионального образования» дополнить словами «работникам предприятий в целях повышения производительности их труда и»;

подпункт 2.3.14 дополнить словами «, в реализации проекта «Навыки мудрых», предусматривающего проведение ежегодного регионального чемпионата профмастерства среди участников возрастной категории 50+»;

дополнить раздел подпунктом 2.3.15 следующего содержания: «2.3.15. участвовать в реализации регионального Стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Алтайском крае.»;

дополнить раздел подпунктом 2.3.16 следующего содержания: «2.3.16. формировать с 01.01.2020 основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде и ее предоставлять в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.»;

подпункт 2.5.7 дополнить предложением следующего содержания: «Проводить идентификацию и оценку профессиональных рисков в соответствии с ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» и ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Методы оценки риска.»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

подпункт 3.6.6 дополнить предложением следующего содержания: «Организовать работу по подаче деклараций о соответствии показателей деятельности организаций, подведомственных Координационному совету организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Поспелихинском районе, критериям отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель», в управление Алтайского края по труду и занятости населения до 01.04.2020».

в разделе IV «Обязательства Сторон»:

дополнить раздел подпунктом 4.27 следующего содержания: «4.27. организовывать информационную работу по реализации Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.»;

приложение 1 к Соглашению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению.

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью районного Соглашения и вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Новый путь».

Дополнительное соглашение подписали:

От Администрации района:
Глава района И.А. Башмаков

От профсоюзов:
Председатель Координационного совета организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в Поспелихинском районе В.В. Соболева

От работодателей:
Председатель ассоциации «Территориальное объединение работодателей Поспелихинского района» А.И. Михайленко

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Управление Алтайского края
по труду и занятости населения
«2» апреля 2020 г.
Регистрационный номер 321
Заместитель начальника
УТЗН Алтайского края

Приложение 1
к Соглашению

Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости в 2020 году:

Наименование показателя	
Охват работников коллективными договорами на 2020 год, %	98,3
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2020 год, %	100
Обучение руководителей и специалистов по охране труда на 2020 год, %	100
Специальная оценка условий труда на 2020 год, %	100
Охват работников медицинскими осмотрами на 2020 год, %	100
Количество работодателей бюджетного сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2020 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2019, ед.	2
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2020 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2019, ед.	4
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2020 году), ед.	240
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2020 года не выше	2,0
Численность инвалидов трудоспособного возраста, работающих в 2020 году, чел.	227
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2020г., ед.	161