

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.04.2010

№ 204

с. Поспелиха

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучшую организацию
охраны труда в Поспелихинском районе

Задачи конкурса

Об утверждении Положения о конкурсе на лучшую организацию охраны труда в Поспелихинском районе

Основными задачами районного конкурса являются:

1. Совершенствование системы управления охраной труда, форм и методов работы в области охраны труда на уровне организации, в том числе: использование программно – целевых форм планирования этой работы, систематизация деятельности всех субъектов управления, создание (восстановление) штатных служб и специалистов по охране труда в организациях, расширение практики заключения коллективных договоров, организация качественного и в полном объеме инструктажа, обучение и аттестация руководителей, специалистов, рабочих организаций, членов комиссий (комитетов) и уполномоченных по охране труда, нормативное обеспечение этой деятельности.

2. Достижение реальных результатов в улучшении условий труда работников на основе специальной оценки условий труда: предоставление в полном объеме компенсаций за тяжелые и вредные условия труда, обеспечение их специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, создание (восстановление) объектов санитарно-бытового обслуживания, организация горячего питания работников, снижение уровня влияния на работников вредных и опасных производственных факторов, проведение комплекса профилактических мер и, в первую очередь, медицинских осмотров, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

3. Снижение уровня травматизма и профессиональной заболеваемости, создание более комфортных условий труда и повышение его производительности и качества.

Организация и порядок проведения конкурса

Организацию и проведение конкурса осуществляет рабочая группа по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В своей деятельности комиссия руководствуется положением о конкурсе.

Все юридические лица и индивидуальные предприниматели – работодатели района, желающие принять участие в конкурсе, в установленные сроки

Согласно раздела X Трудового Кодекса Российской Федерации и в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение о конкурсе на лучшую организацию охраны труда в Поспелихинском районе (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам

С.А. Гарашенко, 2010.04.19

И.А. Башмаков

Глава района



предоставляют в Администрацию района информацию о состоянии охраны труда за отчетный период.

В конкурсе могут принимать участие юридические лица всех форм собственности и индивидуальные предприниматели – работодатели Поспелихинского района. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

1. Проведение специальной оценки условий труда;
2. Обучение по охране труда руководителя и специалистов организации, подтвержденная удостоверением о проверке знаний по охране труда;
2. Наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, их выполнение;
3. Для организаций с численностью 50 и более работников – наличие штатного специалиста или службы охраны труда и оборудованного кабинета по охране труда.
4. Отсутствие тяжелых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом на производстве.

Для сопоставимости результатов работы все участники конкурса делятся на группы:

Первая группа: организации сельского хозяйства;

Вторая группа: организации, занимающиеся производственной деятельностью и иные организации (за исключением организаций сельского хозяйства и бюджетных учреждений, финансируемых из краевого и местного бюджетов);

Третья группа: бюджетные учреждения, финансируемые из краевого и местного бюджетов.

Итоги конкурса подводятся по каждой из названных групп отдельно.

Основные критерии оценки работы участников конкурса

1. Наличие эффективно действующей системы управления охраной труда на предприятии, в том числе:
 - руководящие документы по управлению по охране труда;
 - планы работ по охране труда;
 - укомплектованность службы охраны труда, оснащенность кабинета охраны труда;
 - организация инструктаж работников, наличие инструкций;
 - обучение работников вопросам безопасности труда, периодическая проверка знаний, пропаганда вопросов охраны труда.
2. Проведение специальной оценки условий труда (в полном объеме всех рабочих мест).
3. Обучение руководителей и специалистов по охране труда и проверке знания требований охраны труда.
4. Наличие постоянно действующей комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда.

5. Ежегодное обучение работников организации по охране труда и проверке знания требований охраны труда вышеуказанной комиссией по обучению.

5. Проведение периодических медицинских осмотров.

6. Наличие коллективного договора.

7. Финансирование затрат на охрану труда на 1 человека.

8. Обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты.

9. Количество производственных травм работающих. Отсутствие тяжелых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом.

10. Уровень среднемесячной заработной платы.

11. Наличие статуса «Социально ответственный работодатель» или «Социально ориентированный работодатель».

12. Использование средств ФСС РФ, выделенных в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

Подведение итогов конкурса

Подведение итогов конкурса проводится на основе оценочных показателей рабочей группой по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Претенденты на получение призового места в конкурсе определяются комиссией с учетом ознакомления членов комиссии с трудовыми и социальными условиями работников.

Подсчет баллов осуществляется следующим образом:

- по каждому критерию устанавливается очередность конкурсанга, т.е. определяется порядковое место;
- в случае отсутствия результатов по критерию – конкурсанту начисляется 10 баллов;
- победителем считается конкурсант, набравший наименьшее количество баллов.
- при получении одинакового количества баллов у конкурсантов, победителем считается тот, у кого больше средств израсходовано на охрану труда в расчете на одного работающего.

Награждение победителей конкурса

Для награждения победителей конкурса по каждой из групп участников устанавливается по одному первому, второму и третьему месту.

Участники конкурса, занявшие призовые места в своих группах, награждаются грамотами Администрации района.