

## НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ – КЛЮЧ К КАРЬЕРЕ



Национальная система квалификаций – это новое понятие для многих: для работодателей и работников, для профсоюзов и органов исполнительной власти.

Национальная система квалификаций – это инструмент согласования спроса на квалификации работников со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения. Ключевое понятие здесь – квалификация.

Под квалификацией обычно понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работника, иными словами готовность работника к качественному выполнению работы в границах определенной трудовой деятельности, профессии.

Лейбович А.Н., генеральный директор Национального агентства развития квалификаций, отметил, что «квалификация – это «эсперанто» на рынке труда. Если она подтверждена независимой оценкой, то работодатель видит, что можно ожидать от работника.

## Основные нормативно-правовые акты НСК

- Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 02.05.2015, № 122-ФЗ); вступил в силу с 01.06.2016 г.
- Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» (от 03.07.2016, № 238-ФЗ); вступил в силу с 01.01.2017 г.
- Постановление Правительства РФ «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (от 27.06.2016 № 584).

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ И КВАЛИФИКАЦИИ

**Профстандарты**-характеристика вида профессиональной деятельности (ВПД): состав трудовых функций и действий, необходимые знания и умения, требования к образованию и обучению, опыту работы, условия работы

**Квалификации**-наборы востребованных на рынке труда трудовых функций. Требования к квалификациям определяются в профессиональных стандартах

### Основные принципы

1. Добровольность
2. Независимость оценки
3. Открытость
4. Легитимность
5. Экономическая целесообразность
6. Признание неформального образования

## НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

1. подтверждает наличие квалификации, востребованной на рынке труда
2. признается работодателями
3. может быть совмещена с промежуточной и(или) итоговой аттестацией по программам СПО или проф. Обучения

## ЦИФРОВЫЕ РЕСУРСЫ НСК

1. ЦИФРОВЫЕ РЕСУРСЫ НСК Реестр сведений о проведении НОК (<https://nok-nark.ru/>) содержит информацию о квалификациях, НОК, центрах оценки квалификации, позволяет проверить достоверность свидетельства о квалификации и др.
2. Сервис «Демо-экзамен» (<https://demo.nark.ru/>) содержит тестовые задания, используемые при проведении НОК, позволяет потренироваться, оценить свою готовность к сдаче профессионального экзамена
3. Платформа «Онлайн-экзамен» (<https://ok.nark.ru/>) сервис для записи на НОК и прохождения теоретической части профессионального экзамена
4. Информационный модуль «Отраслевая рамка квалификаций» (<https://ork.nark.ru/>) многофункциональный ресурс, в т.ч. дающий возможность построения и просмотра возможных карьерных траекторий (находится в стадии формирования контента)