

Информация о «плюсах» оформления трудовых отношений и риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений

Риски осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений (договора)	"Плюсы" оформления трудовых отношений
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Не предусмотренные договором обязанности 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, обучения и т.п.) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Увольнение без объяснения причин и выплат, неполучение заработной платы в случае любого конфликта с работодателем 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Государственное пенсионное обеспечение
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ежегодно оплачиваемый отпуск
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получение налоговых вычетов
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Возможность получения кредита в банке на приобретение жилья, обучение, лечения и т.п.
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получение гарантированных государством выплат при: <ul style="list-style-type: none"> ➢ увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, ➢ направлении в командировку, ➢ временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое, ➢ прохождении медицинского осмотра и др.
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получение пособия по беременности и родам
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет